

МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

**ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЕ
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН**

«КОЛЛЕДЖ СТРОИТЕЛЬСТВА И ДИЗАЙНА»

РАССМОТРЕНО

Педагогическим советом колледжа
Протокол № 1 от 28.08.2019г.



УТВЕРЖДЕНО

Приказом ГБПОУ РД «КСД»
№ 8 от 29.08.2019г.

ПОЛОЖЕНИЕ

**О видах и условиях поощрения обучающихся за успехи
в учебной, технической, научной, исследовательской,
экспериментальной, инновационной, общественной,
спортивной, физкультурной, творческой
деятельности ГБПОУ РД
«Колледж строительства и дизайна»**

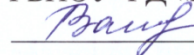
СОГЛАСОВАНО

Председатель профкома
ГБПОУ РД «КСД»

 Г. Магомедов

СОГЛАСОВАНО

Совет старост
ГБПОУ РД «КСД»

 А. Вихляева

1. Общие положения

1.1. Положение о поощрении обучающихся за успехи в учебной, физкультурной, спортивной, общественной, научной, научно-технической, творческой, экспериментальной и инновационной деятельности разработано в соответствии с пунктом 10.1 части 3 статьи 28 Федерального закона от 29.12.2012г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».

1.2. Положение определяет виды, основание и порядок поощрения обучающихся за успехи в учебной, технической, научной, исследовательской, экспериментальной инновационной, общественной, спортивной, физкультурной, творческой деятельности, а также порядок учета поощрений обучающихся и их хранение в архивах информации.

1.3. Целью поощрения обучающихся является выявление и поддержка активных, творческих и интеллектуально-одаренных студентов, обучающихся, имеющих спортивные достижения.

1.4. Положение призвано:

- обеспечить в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Республики Дагестан «Колледж строительства и дизайна» (далее колледж) благоприятную творческую обстановку в соответствии с Уставом и Правилами поведения обучающихся для получения всестороннего образования и воспитания;

- поддерживать порядок, основанный на сознательной дисциплине и демократических началах организации образовательного процесса;

- стимулировать и активизировать обучающихся в освоении образовательных программ и получении образования в полном объеме;

- способствовать развитию и социализации обучающихся.

1.5. Положение направлено на реализацию права обучающихся на поощрение за успехи в учебной, технической, научной, исследовательской, экспериментальной инновационной, общественной, спортивной, физкультурной, творческой деятельности.

1.6. Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность колледжа.

2. Основные принципы поощрения обучающихся

2.1. Под поощрением в Положении подразумевается система мер, направленных на побуждение, мотивацию, стимулирование обучающихся к активному участию в учебной, технической, научной, исследовательской, экспериментальной инновационной, общественной, спортивной, физкультурной, творческой деятельности.

2.2. Поощрение обучающихся основывается на следующих принципах:

- стимулирование успехов и качества деятельности обучающихся;

- единства требований и равенства условий применения поощрений для всех обучающихся;

- взаимосвязи системы морального и материального поощрения;

- открытости и публичности;

- последовательности и соразмерности.

3. Основные виды поощрения

3.1. За высокие результаты в учебной, технической, научной, исследовательской, экспериментальной инновационной, общественной, спортивной, физкультурной, творческой деятельности (международного, всероссийского, республиканского, городского уровней и внутри колледжа) студенты в колледже могут быть поощрены:

- Дипломом;
- Грамотой;
- Благодарственным письмом;
- Благодарностью;
- Сертификатом;
- Свидетельством;
- Ценным подарком;
- Памятным сувениром;
- Приглашением на торжественные официальные приемы в колледж, другие организации, осуществляющие деятельность в сфере образования, науки, техники, спорта, культуры и т.д.;
- Благодарственным письмом родителям (законным представителям);
- Размещением фотографии на Доске Почета «Гордость колледжа»;
- Занесением в Книгу Почета колледжа;
- Денежным вознаграждением.

4. Основания поощрения обучающихся, групповых коллективов

4.1. Основаниями для поощрения являются:

- Успехи (призовые места, активное участие) в учебной, технической, научной, исследовательской, экспериментальной, инновационной, общественной, спортивной, физкультурной, творческой деятельности, подтвержденные результатами текущей, промежуточной и итоговой аттестации, предметных олимпиад, смотров, конкурсов, фестивалей, чемпионатов, форумов и т. д.; документами организаций, осуществляющих деятельность в сфере образования, науки, спорта, культуры и других;

- Успешная сдача нормативов и требований Всероссийского физкультурно-спортивного комплекса «Готов к труду и обороне» и получение знака ГТО.

- Заявления, обращения и ходатайства о поощрении со стороны граждан, общественных организаций, органов местного самоуправления и государственной власти;

- Представления к поощрению от Педагогического совета, Студенческого совета, Совета родителей, Оргкомитета олимпиады, смотра, конкурса, фестиваля, чемпионата, форума и т. д., руководителей структурных подразделений, руководителя учебной группы, преподавателя-предметника, педагога дополнительного образования и других.

5. Порядок организации поощрения

5.1. Поощрения осуществляются директором колледжа по получению ходатайства для награждения.

5.2. В приказе определяется форма и вид поощрения, которые зависят от уровня достижения обучающегося. Приказ доводится до сведения обучающихся и работников колледжа.

5.3. Поощрения производятся на торжественных праздниках, на линейках колледжа, родительских собраниях и других.

5.4. Допускается одновременно нескольких форм поощрения.

5.5. Размер денежного вознаграждения зависит от уровня достижений обучающегося и верхним пределом не ограничивается.

5.6. При получении знака ГТО назначается единовременная поощрительная выплата

- в размере академической стипендии при получении золотого знака ГТО;
- в размере 75% от академической стипендии при получении серебряного знака ГТО;
- в размере 50% от академической стипендии при получении бронзового знака ГТО.

5.7. Денежное вознаграждение выплачивается за счет средств от приносящей доход деятельности.

5.8. Запись о поощрении заносится в личное дело обучающегося.

6. Основания и порядок снятия поощрения

6.1. Поощрение может быть снято в случае, если в качестве оснований для его назначения были представлены недостоверные сведения или подложные документы.

6.2. Обучающийся не может быть представлен к поощрению, если имел нарушения единых педагогических требований, общественных норм поведения и правил внутреннего распорядка в колледже, либо нарушения вне пределов колледжа.

6.3. Решение о снятии поощрения принимается директором колледжа на основании подтвержденных сведений об отсутствии оснований для его назначения.

6.4. Решение о снятии поощрения доводится до сведения заинтересованных лиц не позднее 3 дней с момента принятия решения.

7. Ответственность за нарушение настоящего Положения

Нарушение требований настоящего Положения квалифицируется как неисполнение или ненадлежащее исполнение работниками колледжа (в том числе педагогическими) своих обязанностей и влечет наступление ответственности, предусмотренное трудовым законодательством.

8. Заключительные положения

8.1. Настоящее положение вступает в силу с момента утверждения директором колледжа.

8.2. При изменении законодательства в Положение вносятся изменения в установленном законом порядке.

8.3. С настоящим Положением должны быть ознакомлены обучающиеся колледжа и их родители (законные представители), абитуриенты и их родители (законные представители).

8.4. Ознакомление с условиями настоящего Положения производится путем размещения данной информации на сайте колледжа.

8.5. Контрольный экземпляр настоящего положения хранится в сборнике локальных актов колледжа.

8.6. Электронная копия настоящего положения размещена на официальном сайте колледжа.